

41

Российская Федерация  
Тюменская область  
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра  
Департамент образования и молодежной политики  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
казенное общеобразовательное учреждение  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Сургутская школа с профессиональной подготовкой  
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

**ПРИКАЗ**

«21» ноября 2017 г.

№ 542

**Об утверждении Положения о порядке  
проведения аттестации педагогических  
работников на подтверждение соответствия  
занимаемой должности**

1. В соответствии со ст. 49 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ, с приказом Министерства образования и науки РФ от 07 апреля 2014 г. N276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутская школа с профессиональной подготовкой для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» на подтверждение соответствия занимаемой должности.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по УМР С.Г. Алексееву.

Директор

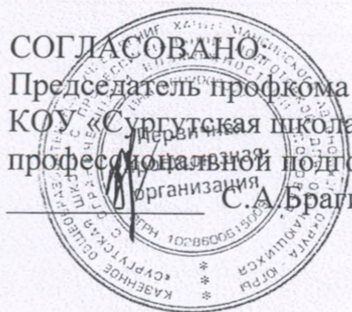
В.А.Цыганкова

Визы:  
Зам. директора по УМР  
Юрисконсульт

С.Г.Алексеева  
М.В. Брагин

Рассылка: в дело – 1 экз.,  
зам. директора по УМР – 1 экз.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
КОУ «Сургутская школа с  
профессиональной подготовкой»  
организация  
С.А. Брагина



УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом директора  
КОУ «Сургутская школа с профессиональной  
подготовкой»

В.А.Цыганкова  
приказ № 242 от «11» 11 2017г.



ПРИНЯТО:  
Педагогическим советом КОУ «Сургутская  
школа с профессиональной подготовкой»  
Протокол № 2 от «08» 11 2017г.

## Положение

о порядке проведения аттестации педагогических  
работников казенного общеобразовательного  
учреждения Ханты-Мансийского автономного округа -  
Югры «Сургутская школа с профессиональной  
подготовкой для обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья»  
на подтверждение соответствия занимаемой должности

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутская школа с профессиональной подготовкой для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» на подтверждение соответствия занимаемой должности осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ, приказом Министерства образования и науки РФ от 07 апреля 2014 г. N276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок проведения аттестации педагогических работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутская школа с профессиональной подготовкой для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» на подтверждение соответствия занимаемой должности.

1.3. Аттестация проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности на основе оценки их профессиональной деятельности.

## **2. Основные задачи и принципы аттестации**

2.1. Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий.

2.2. Повышение эффективности и качества педагогического труда.

2.3. Выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников.

2.4. Определение необходимости повышения квалификации педагогических работников.

2.5. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

## **3. Порядок проведения аттестации**

3.1. Аттестация педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

3.2. Аттестации не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных

работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

3.3. Основанием для проведения аттестации является представление директора (далее - представление).

3.3.1. Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению директора, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций.

3.3.2. С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен директором под роспись не позднее чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением.

3.3.3. Представление на педагогических работников, аттестующихся с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, направляется директором в Аттестационную комиссию по аттестации педагогических работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутская школа с профессиональной подготовкой для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» для подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – Аттестационная комиссия).

3.4. Аттестационная комиссия определяет сроки и место проведения аттестации в соответствии с графиком работы Аттестационной комиссии.

3.5. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится директором до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за месяц до ее начала.

3.6. Педагогические работники в ходе аттестации проходят квалификационные испытания в письменной форме по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности.

3.7. Для проведения квалификационного испытания назначается экспертная группа, состоящая из трех независимых экспертов.

3.8. Квалификационные испытания педагогических работников осуществляются экспертной группой.

3.9. Результаты квалификационных испытаний оформляются в виде экспертного заключения и передаются в Аттестационную комиссию не позже, чем за 2 недели до заседания Аттестационной комиссии.

3.10. Для прохождения аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности необходимо набрать не

менее 60 процентов правильных ответов по итогам квалификационного испытания в письменной форме.

3.11. Педагогические работники, не набравшие 60 процентов по итогам квалификационного испытания в письменной форме, считаются не прошедшими процедуру аттестацию в целом. Документы педагогических работников, не прошедших аттестацию, также передаются в Аттестационную комиссию.

3.12. Аттестационная комиссия на очередном заседании принимает решение о результатах аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности. Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

3.13. По результатам аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности Аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

3.14. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

#### **4. Характеристика оформляемых материалов**

4.1. В ходе аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности остаются следующие документы:

- Представление с визой работника «ознакомлен» (в случае отказа работника от ознакомления с представлением отодателем составляется акт отказа).
- Экспертное заключение о результатах письменного тестирования, подписанное тремя экспертами.
- Аттестационный лист работника в двух экземплярах (заполняется директором).
- Копия аттестационного листа предыдущей аттестации, заверенная директором (в случае, если аттестация проводилась).
- Копия трудовой книжки (первый лист, последний лист и лист, содержащий запись о присвоении категории или прохождении аттестации);
- Документы об образовании, повышении квалификации.

4.2. Оформленные надлежащим образом, заверенные подписями и печатями документы принимаются Аттестационной комиссией не позже, чем за 2 недели до её заседания.