

Российская Федерация  
Тюменская область  
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра  
Департамент образования и молодежной политики  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
казенное общеобразовательное учреждение  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Сургутская школа с профессиональной подготовкой  
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

ПРИКАЗ

«28» августа 2018 г.

№ 374

**Об утверждении Положения  
об оценке коррупционных рисков  
деятельности КОУ «Сургутская школа  
с профессиональной подготовкой»**

На основании Методических рекомендаций, подготовленных в соответствии с пунктом 2 Национального плана противодействия коррупции, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года №297

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков деятельности казенного общеобразовательного учреждения «Сургутская школа с профессиональной подготовкой для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» с 01 сентября 2018 года.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на Боровкову Е.В., заместителя директора по внеклассной и внешкольной воспитательной работе.

Директор



В.А. Цыганкова

Визы:

Юрисконсульт

Зам. директора по ВВВР



Соловьева А.В.  
Боровкова Е.В.

Рассылка:

В дело – 1 экз.,

зам. директора по ВВВР – 1 экз.

Департамент образования и молодежной политики  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

казенное общеобразовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа с профессиональной подготовкой для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»  
(КОУ «Сургутская школа с профессиональной подготовкой»)

СОГЛАСОВАНО:

Первичной профсоюзной организацией  
КОУ «Сургутская школа  
с профессиональной подготовкой»  
(протокол от 18.08 2018 № 17 )

Председатель ППО  С.А.Брагина



УТВЕРЖДЕНО:

приказом директора  
КОУ «Сургутская школа  
с профессиональной подготовкой»  
от 28.08 2018 № 377

Директор  В.А.Цыганкова



ПРИНЯТО:

Собранием трудового коллектива  
КОУ «Сургутская школа  
с профессиональной подготовкой»  
от 27 августа 2018 № 7

## ПОЛОЖЕНИЕ

*об оценке коррупционных рисков деятельности  
КОУ «Сургутская школа с профессиональной подготовкой»*

### 1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики КОУ «Сургутская школа с профессиональной подготовкой» (далее – ОУ), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ОУ.

1.2. Целью настоящего Положения является определение конкретных процессов и видов деятельности КОУ «Сургутская школа с профессиональной подготовкой» при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками ОУ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОУ.

1.3. В целях настоящего положения используется следующее понятие:

коррупционные риски - это заложенные в системе управления возможности для действия (бездействия) должностных лиц и рядовых сотрудников с целью незаконного извлечения материальной и иной выгоды при выполнении своих должностных полномочий.

1.4. настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава ОУ и других локальных актов ОУ.



## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе, ежегодно в первом квартале текущего года.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности ОУ осуществляют лицо, ответственное за профилактику и противодействие коррупции в ОУ, и юристконсульт.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность ОУ представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ОУ или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в ОУ, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения

2.3. На основании проведенного анализа составляется Карта коррупционных рисков ОУ.

## **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) указываются зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений. (Приложение 1 – форма карты коррупционных рисков)

3.2. В Карте указывается перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте описываются типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предлагаются меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.5. Карта разрабатывается лицом, ответственным за профилактику и противодействие коррупции в ОУ, и юристконсульт в соответствии с формой, указанной в Приложении 1 к данному Положению, утверждается руководителем ОУ.

3.6. Карта подлежит изменению:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в ОУ;
- в случае внесения изменений в должностные обязанности работников ОУ, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы ОУ;
- в случае выявления фактов коррупции в ОУ.

## **4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри ОУ;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

#### **5. Перечень должностей работников КОУ «Сургутская школа с профессиональной подготовкой», замещение которых связано с коррупционными рисками**

1. Директор школы;
2. Заместитель директора по учебной работе;
3. Заместитель директора по внеклассной и внешкольной воспитательной работе;
4. Заместитель директора по учебно-методической работе;
5. заместитель директора по безопасности образовательного процесса;
6. Главный бухгалтер;
7. Заведующий хозяйством;
8. Специалист по кадрам
9. Классный руководитель;
10. Учитель;
11. Педагог дополнительного образования;
12. Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-дефектолог, педагог-логопед;
13. Библиотекарь.

**ФОРМА**

**Карта коррупционных рисков**

№ п/п	Коррупционные риски (коррупционно- опасные функции)	Перечень должностей	Ситуации возникновения коррупционного риска	Меры по устранению или минимизации коррупционного риска